

Generationen im Kontakt:

Das WIR gewinnt!

WIRus



Universitätsklinikum
Carl Gustav Carus
DIE DRESDNER.



Baby-Boomer (1955-1964)

„Leben um zu arbeiten“

- Workaholics, hohe Leistungsbereitschaft und Loyalität
- Aufmerksamkeit für Ideen und Engagement
- optimistische Denkweise



Generation X (1965-1979)

„Arbeiten, um zu leben“

- selbstbewusst und unabhängig
- Arbeitsplatzsicherheit
- wünschen sich Spaß bei der Arbeit



Generation Y (1980-1994)

„Leben beim arbeiten“

- Erwarten Work-Life-Balance
- leistungs- und lösungsorientiert
- arbeiten gut in Teams



Generation Z (1995-2009)

„Leben und Arbeiten als fließender Prozess“

- Individualismus, Selbstverwirklichung
- Flexibilität
- sehr hohe Priorität von Familie und Freizeit



Generation Alpha (ab 2010)

„Arbeiten, um einen wichtigen Beitrag zu leisten“

- Hyperflexibilität, hohe Toleranz
- Anspruch auf eine sinnhafte Arbeit, hohes Umweltbewusstsein
- Technoholics

Was alle voneinander trennt?

- unterschiedliche Einflüsse
- unterschiedliche Erfahrungen
- unterschiedliche Werte
- unterschiedliche Lerntypen
- unterschiedliche Führungsstile

Was bringt alle zusammen?

- gegenseitige Offenheit
- Verständnis für den Anderen
- Respekt und Wertschätzung
- Kommunikation auf Augenhöhe
- weg vom Stereotypusdenken

MITEINANDER ARBEITEN – VONEINANDER LERNEN

Lass Dich anstecken

WIRus

